
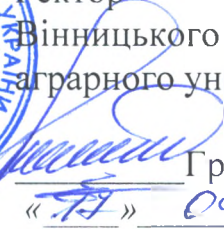


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВІННИЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Факультет менеджменту та права

Затверджено
Рішення Вченої ради
Вінницького національного
аграрного університету
Протокол № 9
«17» 04 2026р.
Голова Вченої ради
 Ігор ДІДУР



Затверджено
Ректор
Вінницького національного
аграрного університету

Григорій КАЛЕТНИК
«17» 04 2026р.

ПРОГРАМА

**фахового вступного випробування
для здобуття другого (магістерського) рівня вищої освіти
за спеціальністю D3 Менеджмент**

Вінниця-2026

Програму підготували: Пронько Л.М., Логоша Р.В., Гарбар Ж.В., Мазур К.В., Кубай О.Г., Гонтарук Я.В.

Рекомендовано до видання Вченою радою Вінницького національного аграрного університету (протокол від «17» квітня 2026 р. № 9)

Схвалено науково-методичною радою Вінницького національного аграрного університету (протокол від «15» квітня 2026 р. №8)

Рекомендовано до видання Вченою радою факультету менеджменту та права (протокол № 9 від «14» квітня 2026 р.)

Схвалено навчально-методичною комісією факультету менеджменту та права (протокол № 7 від «10» квітня 2026 р.)

ЗМІСТ

Вступ	4
1. Мета фахового вступного випробування	5
2. Характеристика змісту програми	5
3. Вимоги до здібностей і підготовленості вступників	6
4. Порядок проведення фахового вступного випробування	7
5. Структура завдання фахового вступного випробування	7
6. Критерії оцінювання фахового вступного випробування	8
7. Рекомендована література	9
8. Додаток. Зразок завдання фахового вступного випробування	10

ВСТУП

Освітньо-професійна програма підготовки магістрів забезпечує одночасне здобуття повної вищої освіти за спеціальністю D3 Менеджмент на базі першого (бакалаврського) рівня вищої освіти. Освітньо-професійна програма підготовки другого (магістерського) рівня вищої освіти реалізується в університеті (нормативний термін навчання – 1,4 р.).

Особи, які успішно пройшли державну атестацію, отримують документи встановленого зразка про здобуття повної вищої освіти за спеціальністю D3 Менеджмент.

Освітньо-професійна програма підготовки магістра включає поглиблену фундаментальну, гуманітарну, соціально-економічну, спеціальну фахову та практичну підготовку.

1. Мета фахового вступного випробування

Метою та завданням вступних випробувань вступників на базі першого (бакалаврського) рівня вищої освіти є визначення їх знань та вмінь, які вони одержали внаслідок освоєння освітньо-професійної програми підготовки, а також визначення рівня їхньої спроможності засвоєння програми здобуття другого (магістерського) рівня вищої освіти зі спеціальності D3 Менеджмент.

Абітурієнт зобов'язаний продемонструвати базові знання з циклів підготовки у відповідності до навчального плану.

2. Характеристика змісту програми (опис основних розділів та їх короткий зміст)

Програма вступних випробувань побудована у відповідності до здобуття другого (магістерського) рівня вищої освіти зі спеціальності D3 Менеджмент з урахуванням фахових базових знань та вмінь першого (бакалаврського) рівня вищої освіти. Вступні білети побудовані у формі письмових тестових завдань на базі навчальних дисциплін: операційний менеджмент, економіка підприємства, управління персоналом.

Операційний менеджмент

1. Типи операцій, операційний цикл, галузеві особливості операційних функцій.

2. Операційна система та складові підсистеми. Виражена компетентність, конкурентні переваги.

3. Формування операційної стратегії. Стратегічне, тактичне та оперативне планування операцій.

3. Оперативне управління та диспетчерування виробництва. Агрегативне планування. Розміщення потужностей, масштаби та просторова організація діяльності.

4. Управління матеріально-технічним забезпеченням. Управління запасами залежного та незалежного попиту.

5. Принципи організації праці. Розподіл та кооперація праці, класифікація робочих місць. Проектування робіт і нормування праці по операціях. Робоче середовище та умови праці, режим роботи. Соціотехнічний підхід до розроблення операцій.

6. Загальний менеджмент якості. Інструменти контролю якості. Управління продуктивністю організації. Менеджмент проекту.

Економіка підприємства

1. Підприємство як відкрита система, суб'єкт та об'єкт ринкових відносин. Стратегія діяльності підприємства, порядок та етапи розроблення, стратегічні альтернативи.

2. Виробнича програма підприємства та методи її розрахунку з урахуванням стратегічної мети діяльності. Виробничі потужності підприємства.

Планування обсягів реалізації продукції. Планування матеріально-технічного забезпечення підприємства. Виробничі запаси, їх призначення, оцінки, порядок нормування та оперативне управління.

3. Економічні ресурси та ресурсний потенціал. Засоби виробництва та засоби праці, аналіз, планування, відновлення, оцінка ефективності використання.

4. Трудові ресурси підприємства, їх склад, порядок планування. Продуктивність та ефективність праці, показники, що їх характеризують.

5. Форми та системи оплати праці. Фонд заробітної платні, його склад, порядок визначення. Витрати на утримання трудових ресурсів, джерела їх покриття. Науково-технічний прогрес як основа розвитку та інтенсифікації виробництва.

6. Поточні витрати підприємства. Види собівартості. Класифікація витрат. Калькулювання собівартості. Обґрунтування кошторису витрат за елементами. Доходи підприємства та джерела їх формування.

7. Прибуток як основний показник фінансових результатів діяльності. Рентабельність. Механізм утворення та розподілу прибутку.

8. Оцінка ефективності діяльності підприємств, його конкурентоспроможності, шляхи та резерви їх підвищення.

Управління персоналом

1. Менеджмент персоналу як соціальна система. Трудові ресурси, робоча сила, персонал, кадри організації. Людина як об'єкт менеджменту персоналу.

2. Різновиди соціальних груп, поведінка людей у групах. Формальні та неформальні групи. Різновиди колективів, їх структура та динаміка. Згуртованість колективу, соціально-психологічний клімат.

3. Громадські організації, стосунки з профспілками. Колективне управління та його форми. Методи збирання соціальної інформації у колективі. Соціальний розвиток колективу.

4. Кадрова політика організації. Служби персоналу, їх різновиди та функції. Кадрове планування. Професія, спеціальність, посада. Профорієнтація. Добір кадрів, наймання персоналу, трудова адаптація. Оцінювання та атестація персоналу.

5. Психологічний аналіз особи працівника. Управління мобільністю кадрів, трудова кар'єра. Розвиток персоналу, формування резерву. Вивільнення персоналу, плинність кадрів.

3. Вимоги до здібностей і підготовленості вступників

Для участі у фахових вступних випробуваннях допускаються абітурієнти, які подали відповідні документи згідно «Правил прийому до Вінницького національного аграрного університету».

Вступне випробування проводиться з метою перевірки рівня знань, умінь та навичок особи з навчальних дисциплін за програмою вищого навчального закладу.

4. Порядок проведення фахового вступного випробування

Програма вступних випробувань побудована у відповідності до здобуття другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю D3 Менеджмент, з урахуванням фахових базових знань та вмінь першого (бакалаврського) рівня вищої освіти. Вступні білети побудовані у формі тестових завдань на базі навчальних дисциплін.

5. Структура завдання фахового вступного випробування

Завдання фахового вступного випробування складається з 30 тестових завдань із різних дисциплін фахової підготовки, на які слід дати відповідь у письмовій формі та задачі.

ДОДАТОК

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВІННИЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
Факультет менеджменту та права

ЗАТВЕРДЖУЮ

Перший проректор

_____ Світлана ЛУТКОВСЬКА

« ____ » _____ 2026 р.

ЗАВДАННЯ ДЛЯ ФАХОВОГО ВСТУПНОГО ВИПРОБУВАННЯ
для здобуття другого (магістерського) рівня вищої освіти
за спеціальністю D3 Менеджмент

Варіант № 1

1. Тестові завдання (10 тестів з дисципліни «Операційний менеджмент»).
2. Тестові завдання (10 тестів з дисципліни «Економіка підприємства»).
3. Тестові завдання (10 тестів з дисципліни «Управління персоналом»).
4. Практичне завдання

ЗАДАЧА

Розрахуйте рівень безробіття, якщо чисельність працюючих – 90 млн. осіб, чисельність безробітних – 10 млн. осіб. Через місяць 0,5 млн. осіб з числа працюючих втратили роботу, а 1 млн. осіб з числа офіційно зареєстрованих безробітних припинили пошуки роботи. Визначити за цих умов: чисельність працюючих, чисельність безробітних, рівень безробіття.

Розв’язок:

1. Чисельність працюючих:

$$Ч_n = 90 - 0,5 = 89,5 \text{ млн. осіб};$$

2. Чисельність безробітних:

$$Ч_b = 10 + 0,5 - 1 = 9,5 \text{ млн. осіб};$$

3. Рівень безробіття:

$$P_{б.} = \frac{Ч_b}{Ч_n} \times 100\% = \frac{9,5}{89,5} \times 100\% = 10,6\%.$$

6. Критерії оцінювання фахового вступного випробування

Екзаменаційне завдання містить 30 тестових питань і задачу, що охоплюють всі теми, наведені у тематичному змісті даної програми. Кожне тестове питання оцінюється в 6 балів, а правильний розв’язок задачі – 20 балів. Таким чином, правильна відповідь на 30 питань і задачу оцінюється у 200 балів.

Відповідність результатів вступного фахового випробування вступників значенням 5-ти бальної національної шкали

Оцінки (бали) за шкалою вступного фахового випробування		Оцінка зі вступного фахового випробування за чинною національною шкалою
Тестовий контроль та розв’язок задачі		
% правильних відповідей	бали	
90-100	180-200	«відмінно»
75-89	150-179	«добре
60-74	100-149	«задовільно»
0-59	0-99	«незадовільно»

7. Рекомендована література

1. Бандурка О.М., Ковальов Є.В., Садиков М.А., Маковоз О.С. Економіка підприємства : навчальний посібник / за заг. ред. О.М. Бандурки. Харків : ХНУВС, 2017. 192 с.
2. Бойчик І.М. Економіка підприємства : підручник. Київ : Кондор-Видавництво, 2016. 378 с.
3. Герасименко Ю.В., Підвальна О.Г. Менеджмент (базовий курс) : навчальний посібник. Вінниця : ТОВ «Консоль», 2017. 256 с.
4. Дмитрієв І.А., Шевченко І.Ю. Економіка підприємства : навчальний посібник для практичних занять і самостійної роботи студентів вищих навчальних закладів. Харків : ХНАДУ, 2018. 292 с.
5. Дмитрієв І.А., Шевченко І.Ю. Економіка підприємства : навчальний посібник для практичних занять і самостійної роботи студентів вищих навчальних закладів. Харків : ХНАДУ, 2018. 292 с.
6. Дяків О.П., Островерхов В.М. Управління персоналом : навчально-методичний посібник. Тернопіль : ТНЕУ, 2018. 288 с.
7. Економіка підприємства : магістерський курс : навчальний посібник / за ред. А.І. Яковлева, Л.С. Ларки. Харків : НТУ «ХП», 2018. 516 с.
8. Калетнік Г.М., Колесов О.С., Недбалюк О.О. Операційний менеджмент : навч. посіб. Київ : Хай-Тек Прес, 2013. 303 с.
9. Кузьмин В.М. Економіка підприємства та управлінська економіка : практикум. Івано-Франківськ : ІФНТУНГ, 2019. 51 с.
10. Кузьмин В.М. Основи економіки та організації виробництва : практикум. Івано-Франківськ : ІФНТУНГ, 2019. 61 с.
11. Кулик Т.П. Організація, планування і управління виробництвом : навч. посіб. Івано-Франківськ : ІФНТУНГ, 2019. 232 с.
12. Омеляненко Т.В., Осокіна А.В. Операційний менеджмент : презентаційний курс : навч. посіб. Київ : КНЕУ, 2016. 197 с.
13. Осовська Г.В., Осовський О.А. Менеджмент : підручник. Київ : Кондор, 2015. 563с.
14. Пічугіна Т.С., Ткаченко О.П. Менеджмент діяльності суб'єктів господарювання : навч.-метод. посібник. Харків : ХДУХТ, 2017. 243 с.
15. Старченко Г.В., Калінько І.В., Косач І.А. Операційний менеджмент : Навч. посібник. Київ : Кондор, 2015. 230 с.
16. Ткачова С.С., Пічугіна Т.С. Операційний менеджмент : навчальний посібник. Харків : ХДУХТ, 2018. 250 с.
17. Хміль Ф.І. Управління персоналом : підручник. Київ : Академвидав, 2016. 606 с.
18. Юрченко Н.Б., Кравчук Р.С., Запухляк І.Б., Василик І.І. Економіка підприємства : навч. посіб. Івано-Франківськ : ІФНТУНГ, 2018. 377 с.
19. Яркіна Н.М. Економіка підприємства : навчальний посібник. Київ : Ліра-К, 2020. 596 с.

8. Додатки

Додаток А

Зразок виконання екзаменаційного завдання

№ з/п	Операційний менеджмент	Економіка підприємства	Управління персоналом
1	А	А	А
2	А	Б	В
3	А	В	А
4	Б	А	В
5	В	В	Б
6	А	А	А
7	В	Б	Б
8	Б	А	В
9	В	В	В
10	В	Б	А